

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного учреждения социального
обслуживания «Нерчинский социально-
реабилитационный центр для
несовершеннолетних «Гарант»
Забайкальского края
на 2020-2023 годы

Представитель
работодателя:

Директор ГУСО НСРЦ «Гарант»
Забайкальского края

В.Л. Филинова



«23» мая 2020 г.

Представитель работников:

Председатель профсоюзного комитета
ГУСО НСРЦ «Гарант»
Забайкальского края

Забелина Т.А.



«23» мая 2020 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного учреждения социального обслуживания
Нерчинский социально-реабилитационный центр для
несовершеннолетних «Гарант» Забайкальского края
на 2020 – 2023 годы

Принят на общем собрании трудового коллектива
«23» мая 2020 г.
Протокол № 1

Зарегистрирован:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Учреждение является некоммерческой организацией и создано в целях обеспечения осуществления Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края функций по оказанию государственных услуг в сфере социального обслуживания. В своей деятельности Учреждение руководствуется Конституцией РФ, ГК РФ, Федеральными Законами, постановлениями и распоряжениями Президента и Правительства РФ, нормативными правовыми актами Министерства труда и социальной защиты РФ, Министерства здравоохранения РФ, законами и иными правовыми актами Забайкальского края, приказами и распоряжениями Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Департамента государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края, Уставом учреждения.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально – трудовые отношения в организации и заключенным между работниками и работодателем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.2 Сторонами коллективного договора являются: Государственное учреждение социального обслуживания «Нерчинский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Гарант» Забайкальского края, представленный в лице директора Филиновой Виктории Леонидовны, действующий на основании прав по Уставу, именуемый далее «Работодатель», и работники организации, именуемые далее «Работники», представленные первичной профсоюзной организацией Государственного учреждения социального обслуживания «Нерчинский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Гарант» Забайкальского края, именуемой далее «Профсоюз», в лице ее председателя Забелиной Татьяны Анатольевны.

Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- создание системы социально – трудовых отношений в учреждении, максимально способствующей его стабильной и производительной работе, успешному долгосрочному развитию, росту его общественного престижа и деловой репутации;
- установления социально – трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;
- повышения уровня жизни работников и членов их семей;
- создания благоприятного психологического климата в коллективе;
- практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

Стороны признают своим долгом сотрудничать для осуществления указанных целей, проявлять доверие и заинтересованность в отношениях друг с другом. В совместной деятельности Работодатель и Профсоюз выступают равноправными деловыми партнерами.

Стороны коллективного договора принимают на себя следующие обязательства

1.3 Работодатель обязуется:

- соблюдать законы и другие нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на организацию в установленном законами порядке, условия коллективного договора;
- представлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором;
- создать условия для профессионального и личностного роста работников (если в этом нуждается кадровая политика учреждения), усиления мотивации производительного труда;
- учитывать мнение Профсоюза по проектам текущих и перспективных производственных планов и программ, если оно не противоречит целям деятельности учреждения;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- не препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав: работник может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, должностной инструкцией или непосредственно угрожающей его жизни и здоровью; на отказ от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными законами и другими нормативными актами, а также средняя заработная плата;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном Федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными актами;
- рассматривать предоставления соответствующих профсоюзных органов о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям.

1.4 Профсоюз, как представитель работников, обязуется:

- способствовать устойчивой деятельности организации присущими профсоюзам методами;
- направлять работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;
- способствовать росту квалификации работников, содействовать организации курсов профессионального мастерства;

...повышения уровня жизни работников, улучшения условий их

...контролировать соблюдение Работодателем законодательства о труде и об
...труда, соглашений, настоящего коллективного договора, других актов,
...действующих в соответствии с законодательством в учреждении;

...в период действия коллективного договора при условии выполнения
Работодателем его положений не настаивать на пересмотре коллективного
договора, если выдвигаемые профсоюзом предложения не встречают согласия
другой стороны, и не выступать организаторами коллективных действий с
целью давления на Работодателя.

1.5 Работники обязуются:

...точно, качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности,
...наложенные на них трудовым договором, должностной инструкцией;

...соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим
труда, правила и инструкции по охране труда;

...соблюдать трудовую дисциплину;

...выполнять установленные нормы труда;

...способствовать повышению эффективности производства, улучшению
качества предоставляемых услуг и продукции, росту производительности труда;

...бережно относиться к имуществу организации других работников;

...незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному
руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и
здоровью людей, сохранности имущества организации;

...соблюдать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе,
уважать права друг друга.

1.6. Настоящий коллективный договор разработан, исходя из содержания Устава
учреждения. В случае если стороны указанных соглашений внесут в их
содержание существенные изменения, Работодатель и Профсоюз обязуются (в
течение 30 дней) провести переговоры о соответствующем изменении и
исполнении коллективного договора.

1.7. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех
работников организации – членов Профсоюза; работники, не являющиеся
членами Профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной
организации представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем
по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно
связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной
профсоюзной организацией: при ежемесячных перечислениях в кассу
Профсоюза 1 % от заработной платы /ст.30 ТК РФ/

1.8. Коллективный договор заключен на 3 года и вступает в силу с __ мая 2020
года. Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок
не более трех лет.

1.9. По взаимному согласию сторон в течение срока действия коллективного
договора в него могут быть внесены изменения и дополнения в порядке,
установленном Трудовым Кодексом РФ для его заключения.

1.10. Локальные нормативные акты, издаваемые Работодателем, не должны
ухудшать положение работников по сравнению с действующим

...ководительством, распространяющимися на организацию соглашениями, ...ствующим коллективным договором. Этим же критериям должны соответствовать трудовые договора (контракты), заключаемые индивидуально с ... из работников.

1.11. Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется представителем работодателя на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Вступление коллективного договора в силу не зависит от факта уведомительной регистрации.

1.12. Условия настоящего коллективного договора обязательны для его сторон. Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с Трудовым Кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными актами, действующими и вступившими в силу в течение срока действия коллективного договора, недействительны и не подлежат применению.

2. ОПЛАТА ТРУДА

2.1. Работодатель обязуется оплачивать труд работников, руководствуясь Положением об оплате труда работников государственного учреждения социального обслуживания «Нерчинский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Гарант» Забайкальского края (приложение №1 к настоящему Коллективному договору).

2.2. Начисление заработной платы работникам учреждения производится ежемесячно. Периодом для начисления заработной платы является календарный месяц.

2.2. Размеры окладов /должностных окладов/ работников, размеры компенсационных выплат устанавливается на основании штатного расписания и положения об оплате труда, размеры стимулирующих выплат определяет в учреждении постоянно действующая комиссия по распределению стимулирующих выплат, которую возглавляет директор учреждения и в состав которой входит главный бухгалтер, инспектор по кадрам, старшая медицинская сестра, представитель профсоюзного комитета, заведующие отделений и представители работников. Действия комиссии регламентируются Положением о комиссии по распределению стимулирующих выплат (приложении №1 к Положению об оплате труда работников).

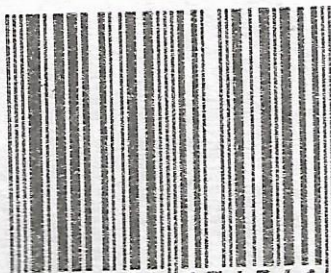
Работникам учреждения может быть установлен повышающий коэффициент к окладу /должностному окладу/ (приложение №1 к настоящему Коллективному договору).

2.3. Стороны договорились, что заработная плата руководящих работников не может превышать заработную плату директора учреждения при условии выполнения работником только своих прямых должностных обязанностей.

2.4. При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

2.5. При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы. В случаях, когда с учетом характера производства работникам со сдельной

Скоросшиватель «ДЕЛО»
Арт. СК-28/97
ТУ 5463-002-90810837-201
Произведено в России
Производитель ООО «ТД Эврика»
г. Санкт-Петербург, г. Красное Село,
ул. Киевская, д. 2; тел. (812) 448-78-15
Срок годности не ограничен
Не подлежит обязательной сертификации



4 607094 134541

ЗАВЕРЯЮ

Директор ГУССО НСРЦ «Гарант»

Забайкальского края *В.Л. Филипова*

Пропиновано. Пропиновано *75* листа (ов)